

Monthly
Company
Magazine

ONDO

月刊 おんど

April 4月
No.547 2023

ウチヤ・サーモスタット株式会社
UCHIYA THERMOSTAT CO.,LTD.

月刊おんど編集部（総務部）

〒341-0037

埼玉県三郷市高州2-176-1

TEL : 048-955-4181

FAX : 048-956-1310

E-mail : info@uchiya.co.jp

新入社員への挨拶とパーパス経営への志向

令和5年3月24日

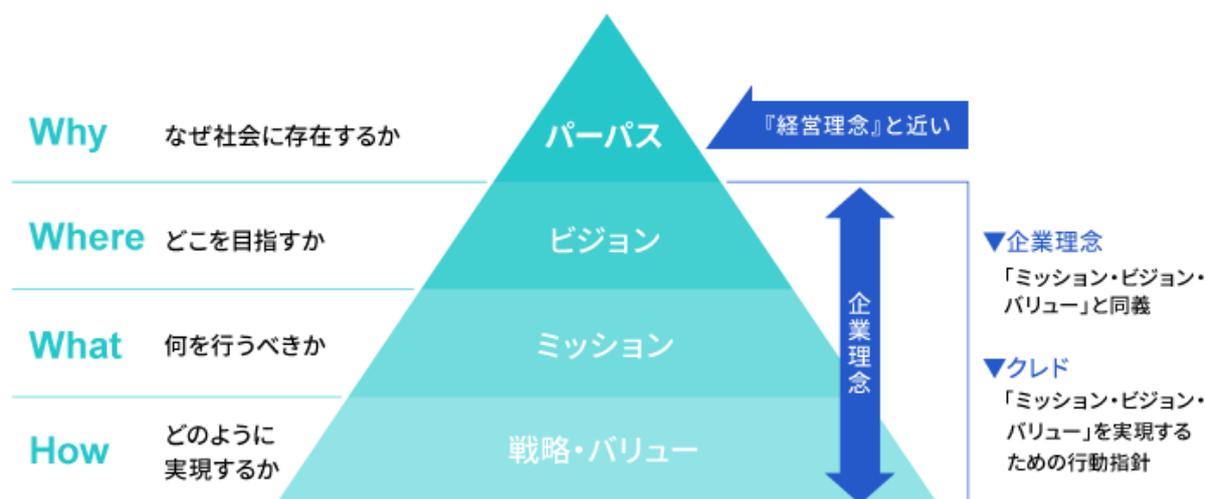
社長 清水 澄人

新入社員の皆さん、入社おめでとうございます。ウチヤ・サーモスタット株式会社、社長の清水です。3年に及ぶコロナ禍(Covid-19)で世界中が混乱し多くの尊い命が失われたことは誠に残念で辛い日々でしたね、皆さんも思い描いていた学生生活を送れなかった悔いが残っていると思います。我々企業も営業活動は制約を受け、それ以上に生産活動が続ける為に感染者を出さない対策を行い、営利企業(顧客殿に製品を提供し適切な利益を確保して、ステークホルダーへの利益還元を行い、国税を納める活動)としての役目を果たしました。お互いに立場は違っても其々の置かれた環境下で最善の努力を続け出来た結果、今日、新入社員の皆さんを迎え入れることができ、大変嬉しく思っています。皆さんは、多くの応募の中から選ばれた、多彩な能力を持った方たちです。選ばれたという自信を持って、今後は仕事を通してさまざまなことにチャレンジして下さい。そこで得た経験は、皆さんの人生の財産になる筈です。我が社の一員として、今日この場にいる仲間達と一緒に会社を盛り上げていきましょう！入社おめでとうございます。

(ステークホルダーは、株主・経営者・従業員・顧客・取引先のほか、金融機関、行政機関、各種団体など、企業のあらゆる利害関係者を指す言葉です)



さて、営利事業とは、営利を目的とする事業。「営利」とは一般に利益を得ることを目的とする対外的活動を言いますが、最近では企業が営利活動だけではなく、自社の存在意義を明確化し、社会に与える価値を示す「パーパス」が企業経営で注目されています。このパーパスを軸にして企業活動を行い、社会に対して貢献していくことを「パーパス経営」と言います。パーパス経営をしている企業は以前から存在していましたが、あまり数は多くありませんでした。しかし環境や経済の変動を背景に、パーパス経営が広がっています。ウチヤ社もこのパーパス経営を実践している会社であることを認識して欲しいと思います。



1. パーパス経営とは

企業の経営理念として自社の存在意義を明確にしてどのように貢献していくのかという「パーパス」を掲げることです。もともと **purpose**（パーパス）とは「目的・意図・意思」などの意味をもち、そこから「存在意義」や「志」などの考え方に広がりました。似通ったものに「ミッション」「ビジョン」などがあります。これらは未来に向けた実現すべき姿であるのに対し、パーパスは今自分たちが何のために存在しているのか示すものだという点が異なります。変動的な世界情勢や不安定な経済などを背景に、社会に対して貢献したいと考える企業が増え、自社の存在意義を明確にする「パーパス」を重視する傾向になって来ています。消費者心理としても、社会的に存在価値の高い企業の商品・サービスを利用することで自身も社会に貢献できるため、パーパスを重視している企業を支持する消費者が増えています。

ウチヤ社は「製品とサービスを通じて社会に安全を供給する」パーパスを実践しており、又、日本赤十字社を通じて人道支援者活動としての寄付を社会貢献として継続しています。

2. パーパス(purpose)経営を行うことで、企業が得られるメリット

- ・ステークホルダーから支持される パーパスに対して実直に取り組んでいる企業は、信頼できる印象を与えます。消費者や株主など企業のステークホルダーが、パーパスに共感して支持してくれるようになります。誰しも、自分が共感する企業を応援したいと思うのは当然のことです。パーパスに共感し応援してくれるステークホルダーが増えるほどブランディング効果も高

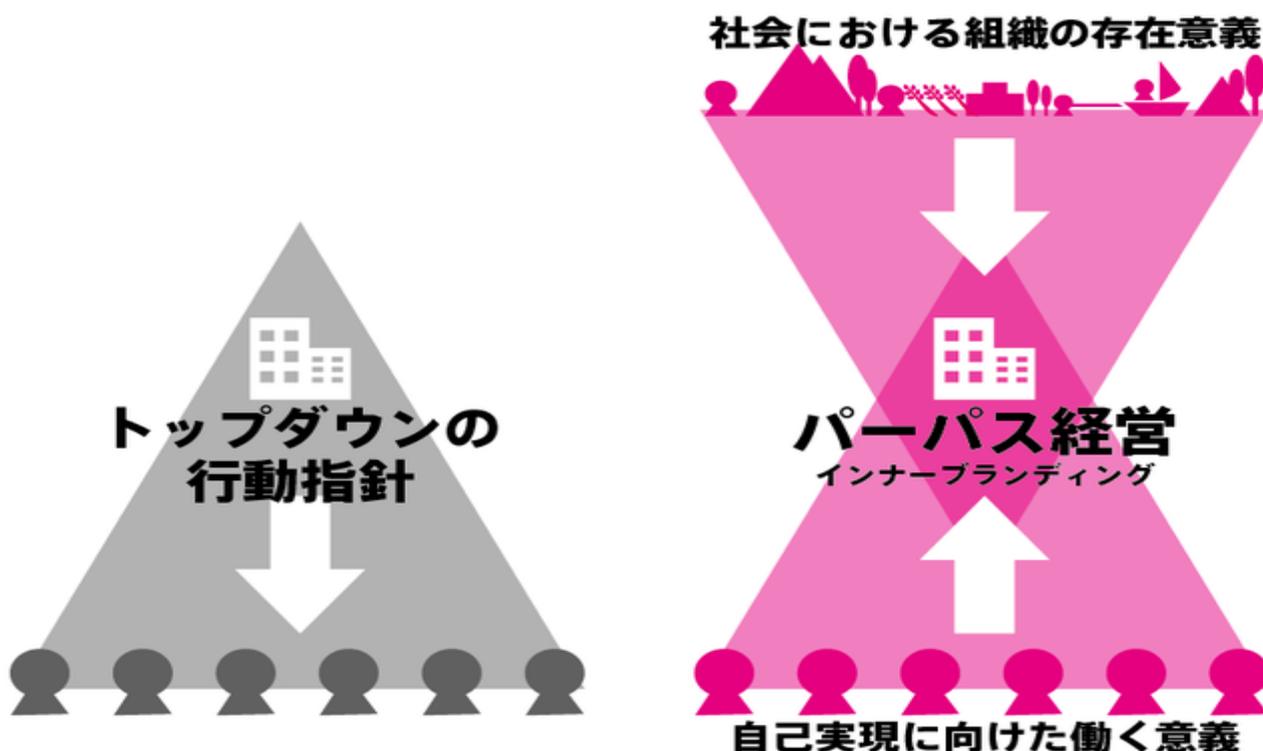
まり、成長にもつながります。

(ブランディングとは独自のブランドを作り、これに対する信頼や共感を通じて自社の価値向上や他社との差別化などを目指すマーケティング戦略の一つ)

・従業員のエンゲージメントが高まる パーパスの設定は、自社の従業員のエンゲージメント向上にも役立ちます。パーパスが定まっていないと従業員は「私は何のために働いているのだろう」と思ってしまい、モチベーションが低下します。しかしパーパスがあれば仕事における自分の存在意義が明確になるため、従業員のモチベーションが向上してエンゲージメントが高まります。エンゲージメントが高まれば従業員のパフォーマンスも向上し、企業の成長にもつながります。

(エンゲージメント (engagement))とは、従業員の会社に対する愛着心や思い入れといった意味)

・革新や変化を生み出す、企業のパーパスがあれば、従業員も同じ方向性に足並みをそろえられます。自分たちが何のために仕事をして何を実現するのが明確になっているので、それを実現するために何を生み出すべきか定まります。また従業員全員が同じ方向に向かえば組織の一体感が生まれ、アイデアを出し合ったり他の人の意見を受け入れたりできるようになります。こうして今の自社に必要なものが明確になるので、革新や変化を生み出し企業のさらなる成長が実現することが可能となります。革新や変化とは、新商品の開発、既存サービスの改良、業務フロー改善、ビジネスモデルの変更など多岐にわたります。これらの革新や変化を実現することにより、時代の変化に負けない柔軟で骨のある企業へ成長出来ます。



3. パーパス経営が今注目される理由

(1) SDGs とサステナビリティ経営

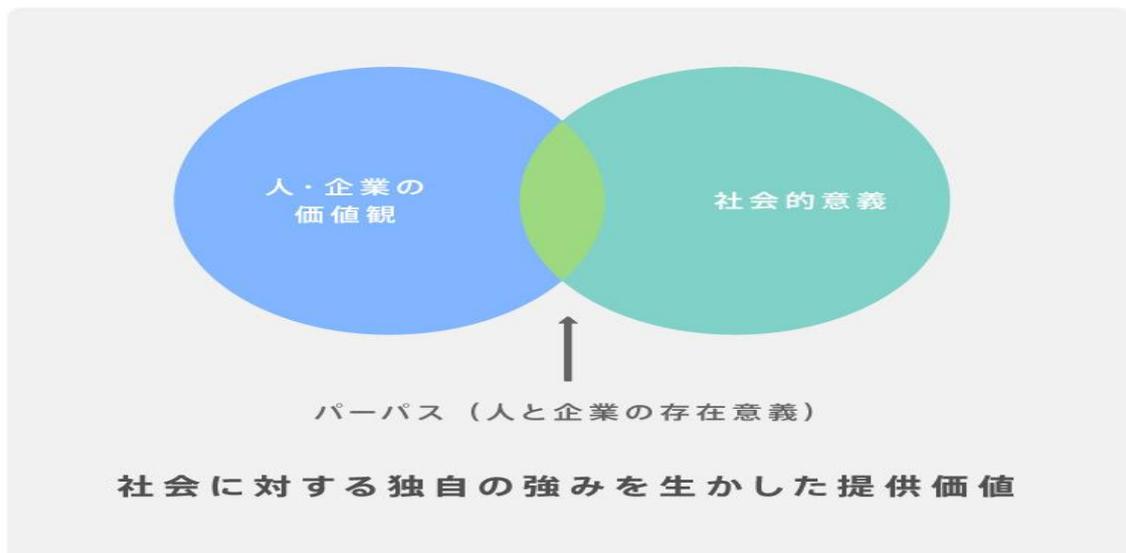
以前からパーパス経営に取り組む企業は存在していましたが、本格的に多くの企業にパーパス経営が広まったのは2010年代以降です。その背景には、2015年の国連サミットでのSDGs（持続可能な開発目標）採択が大きなきっかけになっています。SDGsとは持続可能性＝サステナビリティな社会を実現するための世界目標です。SDGsには2030年までに達成すべき17の世界目標が設定されており、環境・社会・経済の観点での目標が定義されています。そのなかには個人レベルの取り組みだけでなく、企業が主導して取り組むべき課題も含まれています。また世界的に取り組むSDGs達成に向け、日本政府は「SDGsアクションプラン2021」を設定し、具体的な方向性を示しました。このような背景から、企業活動においても環境・社会・経済におけるサステナビリティを重視して、事業の持続性を向上させる「サステナビリティ経営」が注目されるようになってきました。サステナビリティ経営を実現するためには、自社の社会的な存在意義を明確にして今後どのように取り組んでいくかを再度見直す必要があります。そこで自社の存在意義である「パーパス」の見直しが求められるようになりました。

(2) DX の浸透

デジタル技術を活用して事業をよりよい方向に導こうというDX（デジタルトランスフォーメーション）の波が広がっています。DXは単なる「ITツールの導入」ではなく、ITツールを導入することによる企業の「変革」や「改善」を目的とする取り組みです。

(3) ミレニアル世代の台頭

パーパス経営が広がった背景には、ミレニアル世代の台頭もあります。ミレニアル世代とは1980年代～1990年代半ばに誕生した人たちを指し、今後の企業活動や消費行動の軸となる世代です。ミレニアル世代は幼い頃にバブル崩壊を経験しており、経済情勢が厳しい日本で育った世代です。そのためミレニアル世代は「社会に貢献したい」という強い気持ちをもっているという特徴があります。つまり、自分たちの存在意義であるパーパスを確実に理解して事業に取り組んでいる企業ほど、ミレニアル世代の共感を得られます。これからの時代の社会を担うミレニアル世代の支持は、企業の成長に欠かせない要素となっています。



パーパスと MVV (ミッション・ビジョン・バリュー) の違い

パーパスと混同しやすい言葉に MVV があります。 MVV とは「M : Mission」「V : Vision」「V : Value」の呼称。 MVV を明文化している企業も多く、企業経営の核として扱われている概念です。

M (ミッション) : 企業が果たすべき使命

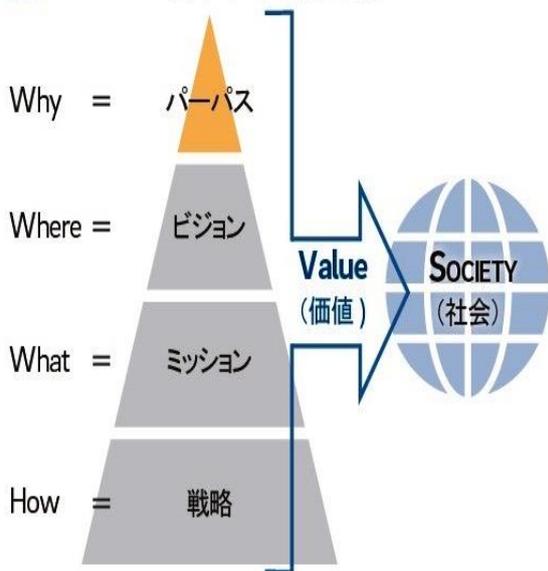
V (ビジョン) : 企業が目指す未来像や構想

V (バリュー) : 企業の価値観や行動指針

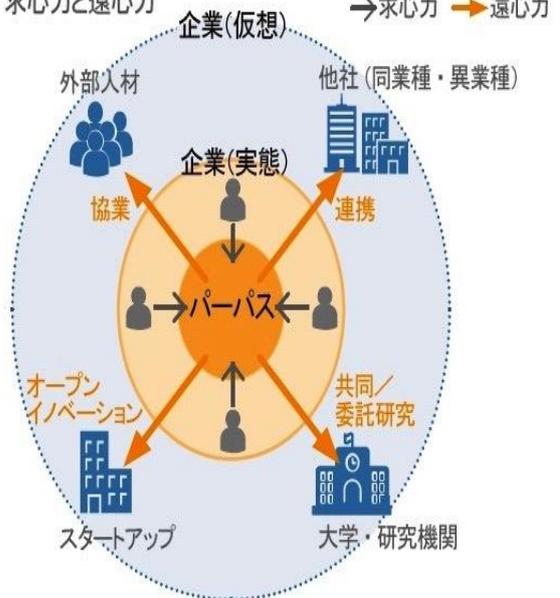
これら MVV とパーパスの違いは、社会的なつながりを重視するかどうかです。 MVV は必ずしも社会的な貢献を示す内容である必要はありませんが、パーパスは社会に対して自社がどのような価値を与えられるかを示す内容でなければいけません。 また MVV は「こうなりたい」「こうなるために、これからこうする」といった未来に向けてのメッセージが強く読み取れます。 一方、パーパスは「今こう在るべき」と現在に視点が置かれています。 とはいえ、MVV とパーパスを完全に別物と捉えるのも難しい。「現在」があるからこそ「未来」があるため、パーパスと MVV はつながっているものです。 ビジョンが社会的な価値を含む内容なのであれば、パーパスとほぼ同じ意味になります。 より明確で実現可能な MVV を定めるためには、現在の自社の在り方であるパーパスを基軸にする必要があります。

A

A1 パーパス=社会における存在意義



A2 求心力と遠心力



以上

アメリカ出張報告

令和5年3月23日
研究開発部課長 前田 祥治郎

2023年3月7日～3月22日の期間、清水社長及び飯塚部長と共にアメリカ出張（シカゴ展示会、UL本部訪問、米国顧客訪問）に同行させていただきました。8年前の2015年以来2度目のアメリカ出張になります。今回の出張で私が体験した内容について報告いたします。



・車の運転

車社会のアメリカでは目的地までの移動は車の運転が必須になります。日本で国際免許(有効期限1年)を取得すれば海外で運転ができます。今回の出張では3月10日以降のレンタカーの運転を担当しました。私の体験をもとに注意点をまとめました。

- ・車は左ハンドル、車線は右側通行（最初の違和感はすごいです徐々に慣れます）
- ・右折の赤信号は行ってよい（NO TURN ON REDの看板やカメラが無ければ赤信号でも右折できます。一見しても分からないのでクラクション鳴らされる覚悟で一旦停止し右折していました。実際に何度か鳴らされました。）
- ・高速道路の走行スピードが速い、車線が多い（制限速度で走行しても後続車から遅い！とクラクションを鳴らされます。都心部では5、6車線あり予測して走らないとナビ通り車線変更できません。高速道路の出口も分かりづらく何度か間違えて降りてしまい遠回りしたのをやり過ぎそうとしましたが、社長に気付かれご指摘を受けました。）



- ・今回の出張は天候に恵まれましたが、オハイオ州クリーブランドでは朝から大雪に見舞われ、雪かきした後に恐る恐る運転しました。
- ・運転初日は情報量が多すぎるために、運転操作も含めて感覚で運転していましたが、徐々に慣れて落ち着いて運転できるようになり自信ができました。



次に今回のアメリカ出張時の休暇を利用して訪れたところをご紹介します。

・クリーブランド市街地 オハイオ州

アメリカ出張1度目の休暇は、運転の練習を兼ねてクリーブランド市街地へ行きました。青信号を渡ろうとしたら警官に止められ慌てましたが、緑色の服を着た人たちがマラソンをしていて、セントパトリックデーに関する催し物が行われていました。五大湖の一つエリー湖の湖岸にも向かいました。湖は濁っており、風がとても強く極寒でした。



・ミュアウッド国立公園 (Muir Woods National Monument) カリフォルニア州

アメリカ出張2度目の休暇は当初ヨセミテ国立公園に向かう予定でしたが、RKI社のMs. Gallagher 副社長より、長距離移動が必要で今の時期だと残雪の影響で通行止めの可能性が高く気候の変動も激しいので、ゴールドゲートブリッジを渡った先にある近場で自然が楽しめるミュアウッド国立公園をご紹介します。

Redwoods と呼ばれる樹齢の長いオウシュウアカマツの原生林が残る場所で、川のせせらぎを聞きながら片道2マイル(約3km)を歩いて往復しました。出張期間中、飛行機と車の移動ばかりで運動不足だったので、心身共にリフレッシュできました。



・最後に

アメリカのどこへ行ってもマスクを着用している人をほとんど見かけませんでした(飛行機に乗る一部の人が着用する程度)。空港やホテルを含め検温や手消毒は行われておらず、すでに現地ではコロナ禍前の日常に戻っていることを再認識しました。

出張期間中に清水社長および飯塚部長に様々なご支援をいただきました。予定していたアメリカ出張計画の全日程を大きなトラブルなく完了することができました。

以上

西館 1F 北側自動扉の破損発生

令和5年3月14日

生技部課長代理 長谷川 雅也

2023年3月7日の15時頃、同扉の屋外側下部に凹みが発見されました。更には扉下部が屋内側に押されて歪んでいます。固い物が強く激突した様に見えます。結果、左右の扉同士が接する中央部で床のガイドレールへのかかり方がずれてしまっています。

3月9日には自動扉メーカーのナブコシステムサービスマンに目視にて点検してもらいました。診断は「現状では開閉動作時に異音は発生していない」。

又、「動作時に部品が接触してできる擦れもない、駆動部が歪んでいる様子もない」。よって当面はこのまま使用し異変が現れた時点で修理を依頼する事にいたしました。しかし、その際には扉本体は取り外し、特注である扉本体を交換する高額修理になります。

どのようにこの凹みと歪みが発生したかはわかりませんが、今後共に大型荷物の搬出入時には必ず自動扉のスイッチを切って開放状態にして通行してください。又、屋外側は上り傾斜がついたスロープになっておりボタンスイッチを押して通行しますが、大型荷物などを屋内に入れる際は不精せず必ずキャスターロックしてから、扉のスイッチを切り開放状態にして通行してください。自動扉は便利で空気のような存在ですが、高価な精密機械です。大切に扱ってください。ずぼらな扱い事故の原因にもなりますので十分に注意してください。



左の扉下の中央部、赤い線の下が凹み



ナブコシステムサービスマンによる目視点検



凹み、歪んだ扉、ガイドレールに対してズレている



正常な方の扉、ガイドレールに対して正しい位置